

# Uw werknemer wordt ziek.

## Wat moet u doen?

Een werknemer wordt ziek. Een paar dagen is eerder voorgekomen. Het wordt anders als het langer duurt, veel langer duurt. Als werkgever bent u vanaf de eerste ziektedag verantwoordelijk voor zijn of haar re-integratie. Hieronder heeft Aegon overzichtelijk op een rijtje gezet wat de Wet verbetering poortwachter van u als werkgever verlangt tijdens de ziekteperiode. Wat moet u doen? En wanneer dan precies?



## WAT DOET U VANAF DE 1<sup>ste</sup> ZIEKTEDAG?

### BINNEN 2 WERKDAGEN

**U MELDT UW WERKNEMER ZIEK BIJ DE ARBODIENST OF BIJ DE BEDRIJFSARTS. HEEFT UW WERKNEMER RECHT OP EEN ZIEKTEWETUITKERING? DAN MELDT U UW WERKNEMER OOK AAN BIJ HET UWV.**



1

### VOOR DE 6<sup>de</sup> WEEK

**DREIGT ER LANGDURIG VERZUIM, DAN BENT U ALS WERKGEVER VERPLICHT EEN PROBLEEMANALYSE OP TE LATEN STELLEN. EEN PROBLEEMANALYSE WORDT OPGESTELD DOOR EEN BEDRIJFSARTS.**



2

### VOOR DE 8<sup>ste</sup> WEEK

**U STELT SAMEN MET UW WERKNEMER EEN PLAN VAN AANPAK OP. U STELT EEN CASEMANAGER AAN DIE EEN RE-INTEGRATIEDOSSIER AANLEGT. HET PVA WORDT IEDERE 2 WEKEN GEËVALUEERD.**



3

### UITERLIJK IN DE 42<sup>ste</sup> WEEK

**U MELDT UW WERKNEMER ARBEIDSONGESCHIKT BIJ HET UWV.**



4

### UITERLIJK IN DE 51<sup>ste</sup> WEEK

**U EVALUEERT SAMEN MET UW WERKNEMER HET 1<sup>ste</sup> ZIEKTEJAAR.**



5

### VOOR HET EINDE VAN DE 90<sup>ste</sup> WEEK

**UW WERKNEMER EN U STELLEN HET RE-INTEGRATIEVERSLAG SAMEN EN VRAGEN DE WIA-UITKERING AAN.**



6

### VANAF DE 104<sup>de</sup> WEEK



**NA ONTVANGST VAN DE WIA-BESCHIKKING ONTVANGT UW WERKNEMER EEN WIA-UITKERING VAN HET UWV.**

7