



Gelijke beloning voor mannen en vrouwen voor gelijk werk

Rapport

Context

In de Nederland cao heeft Aegon afgesproken om te onderzoeken of mannen en vrouwen gelijk betaald worden voor gelijk werk

- Aegon heeft in de collectieve arbeidsovereenkomst afgesproken om voor de Aegon Nederland cao populatie te onderzoeken of Aegon mannen en vrouwen gelijk betaald wordt voor gelijk werk.
- Om antwoord te kunnen geven op deze vraag heeft Aegon gekozen voor een datagedreven aanpak.
- Ten eerste zijn belonings- en achtergronddata van medewerkers uit het Workday personeelsinformatiesysteem gehaald. Tevens zijn handmatig medewerkers ondergebracht in een functiefamilie. Vervolgens zijn de data samengebracht in een data analyse applicatie.
- Aangezien in eerste instantie niet voor alle medewerkers de gewenste dataset beschikbaar was, ook niet na een interne oproep, is er gewerkt met een representatieve steekproef (32% van de werknemers).
- Om tot een apples met apples vergelijk te komen is voor de analyse een methode gebruikt die, waar nodig, corrigeert voor de verschillende achtergronden tussen mannen en vrouwen, bijvoorbeeld werkdomein en tijd in dienst. Deze methode is in de geest van de werkwijze die door het CBS is gehanteerd voor de Nederlandse beroepsbevolking.
- Vanwege de steekproef en omdat lonen dynamisch zijn is er een eerste antwoord geformuleerd op de onderzoeksvraag – *worden mannen en vrouwen binnen Aegon gelijk betaald voor gelijk werk?*
- Om de kwaliteit van de analyse te borgen, heeft AnalitiQs intern het vier-ogen-principe gehanteerd. Daarenboven hebben twee interne Aegon analisten meegekeken naar de analyse.

Generieke uitkomsten

Op generiek niveau én rekening houdend met achtergrondvariabelen betaalt Aegon mannen en vrouwen gelijk voor gelijk werk

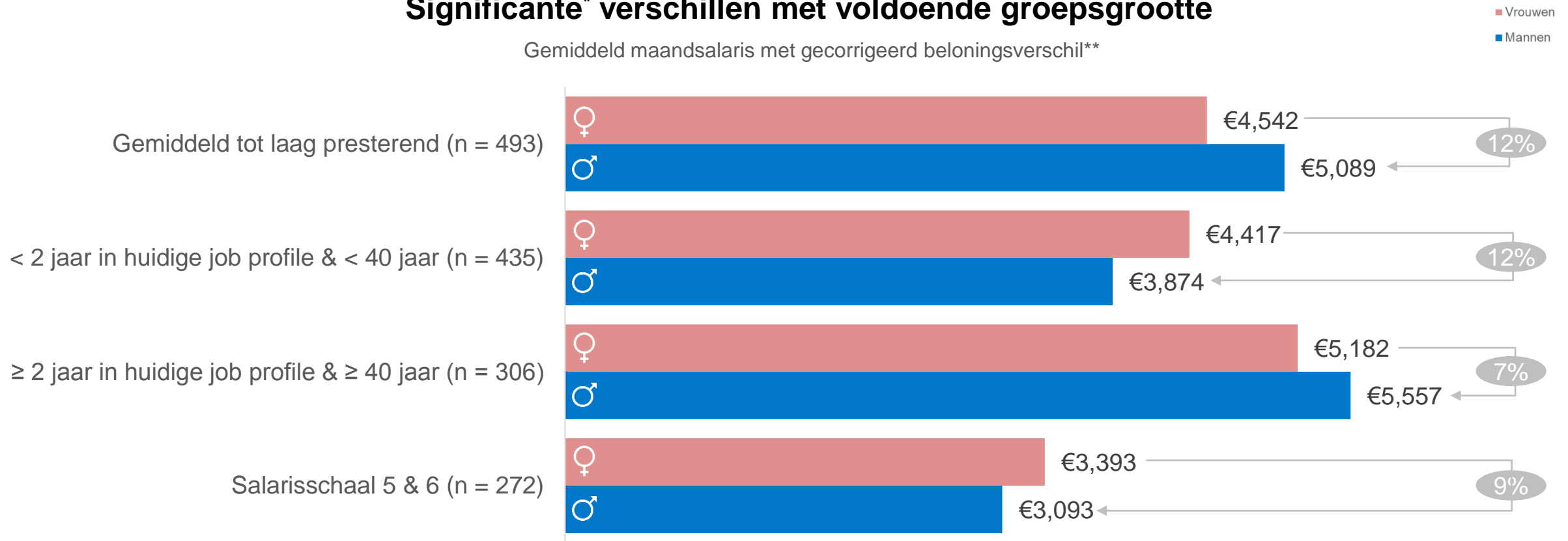


Specifieke uitkomsten

Naast een generieke kijk is er ook ingezoomd op de medewerkerspopulatie. In specifieke medewerkersegmenten zijn significante verschillen gevonden

Significante* verschillen met voldoende groepsgrootte

Gemiddeld maandsalaris met gecorrigeerd beloningsverschil**



Basis: AENL cao werknemers in schalen 4 t/m 12 waarvan opleidingsniveau en richting bekend is in januari 2019 | * Bepaald met t-toets (incl. gewichten), significant wanneer $p < 0.05$ | ** Verschil wordt als volgt berekend: gemiddeld salaris mannen / gemiddeld salaris vrouwen – 100%

Vragen?

Hanneke van der Werf – Aegon
hanneke.vanderwerf@aegon.nl
+31 6 13 62 66 11